



La création d'emplois: Un défi majeur au Bénin

Par Horace Gninafon

Synthèse de Politique No. 59 d'Afrobarometer | Août 2019

Introduction

Les questions relatives à l'emploi et plus précisément l'emploi des jeunes constituent une préoccupation particulière pour tous les états du monde, car le développement de leur nation de même que le bien-être des citoyens en dépendent. L'emploi étant l'un des moyens permettant de lutter contre la pauvreté (Hull, 2009), l'Organisation des Nations Unies, en lançant ses Objectifs de Développement Durable (ODD), a fait de l'accès à un emploi décent pour tous une de ses priorités (UNICEF, 2015).

Ces objectifs interpellent tous les pays du monde y compris les pays en voie de développement, où le chômage et surtout le sous-emploi constituent un enjeu majeur (International Labour Organization, 2018). Au Bénin, la faible participation des jeunes au marché de l'emploi est une préoccupation particulière. Les résultats de l'Enquête sur la Transition de l'Ecole vers la Vie Active (ETVA) réalisée en 2012 indiquent que la proportion des jeunes de la tranche d'âge 15-29 ans ayant un emploi est de 27.6% seulement, avec une forte prévalence d'emplois précaires (73.8%) et de personnes ne disposant pas des qualifications requises pour le poste qu'ils occupent (83.8%) (International Labour Office, 2015).

Dans cet ordre d'idée, indépendamment des questions relatives à la qualité de l'emploi, il s'avère intéressant d'identifier les potentiels facteurs contribuant à la réduction du chômage. L'analyse des données des enquêtes Afrobarometer révèle que les Béninois, en plus de citer le chômage comme l'un des problèmes les plus importants auxquels leur gouvernement devrait s'attaquer, désapprouvent fortement la performance de ces derniers dans la création d'emplois. De plus, les analyses indiquent que l'âge et le milieu de résidence semblent être corrélés avec la probabilité d'avoir un emploi.

Toutefois, aucune relation significative n'a été observée entre le sexe ou le degré d'accès à l'information des répondants et leur participation au marché de l'emploi. L'éducation semble être négativement corrélée avec l'emploi, un résultat surprenant qui pourrait se justifier par l'inadéquation entre les formations et les besoins du marché de l'emploi.

Afrobarometer

Afrobarometer dirige un réseau panafricain et indépendant de recherches qui mène des enquêtes d'opinion publique sur la démocratie, la gouvernance, les conditions économiques, et d'autres questions connexes dans les pays africains. Sept rounds d'enquêtes ont été réalisés dans un maximum de 38 pays entre 1999 et 2018. Les enquêtes du Round 8 en 2019/2020 sont prévues pour au moins 35 pays. Afrobarometer réalise des entretiens face-à-face dans la langue du répondant avec des échantillons représentatifs à l'échelle nationale.

L'équipe Afrobarometer au Bénin, dirigée par l'Institut de Recherche Empirique en Économie Politique (IREEP), a interviewé 1.200 adultes béninois en décembre 2016 et janvier 2017. Un échantillon de cette taille donne des résultats avec une marge d'erreur de +/- 3 points de pourcentage à un niveau de confiance de 95%. Des enquêtes précédentes ont été menées au Bénin en 2005, 2008, 2011, et 2014.

Résultats clés

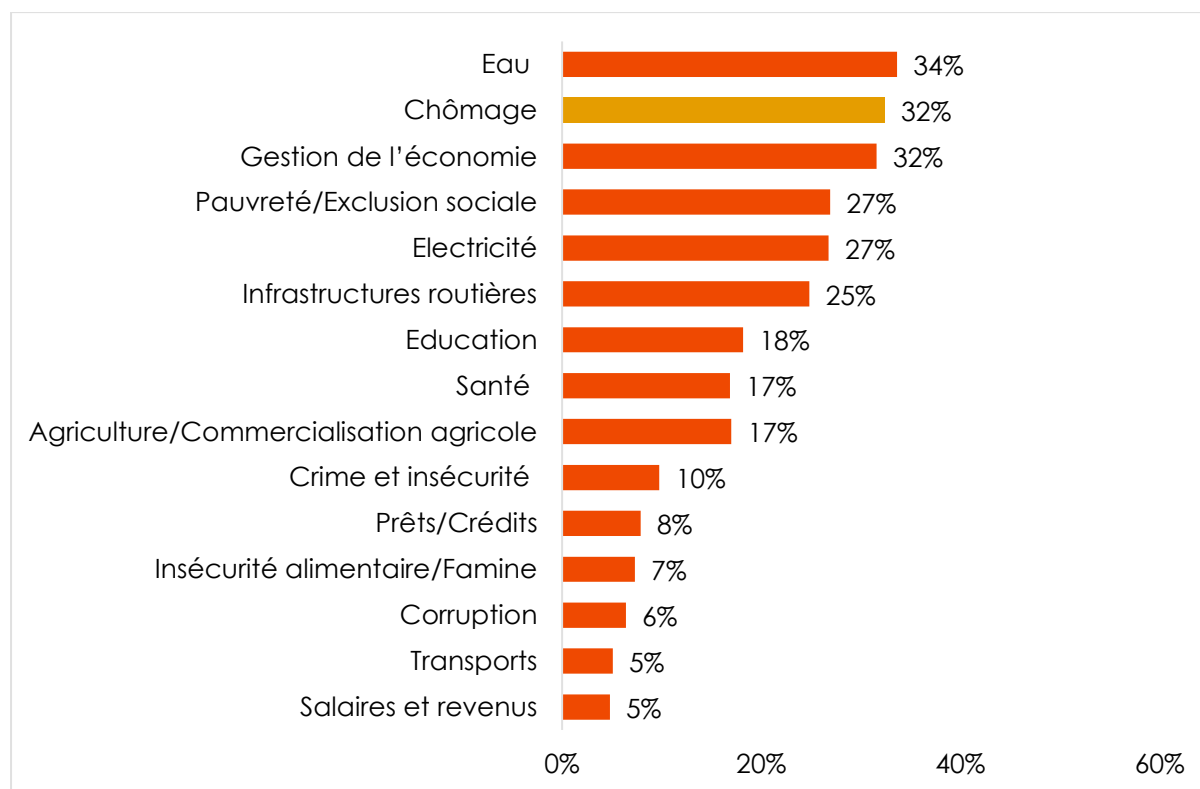
- Le chômage fait partie des problèmes les plus importants au Bénin et est cité comme la principale raison qui pourrait amener les Béninois à quitter leur pays.
- Au cours de la décennie passée, la désapprobation des Béninois de la performance de leur gouvernement quant à la création d'emplois ne fait qu'augmenter, avec une proportion allant de 63% en 2008 à 75%.
- Près de quatre répondants sur 10 (38%) sont au chômage, contre 62% qui disposent d'un emploi que ce soit à temps partiel, à temps plein, ou un emploi indépendant.

- Plus de huit Béninois sur 10 (86%) affirment que les hommes et les femmes ont aujourd'hui les mêmes chances d'avoir un emploi qui rapporte un revenu.
- Le statut d'emploi est corrélé avec l'âge et le milieu de résidence, mais pas le sexe des répondants. L'éducation semble être négativement corrélée avec le statut d'emplois.
- Pour pallier aux problèmes de chômage, la majorité des répondants proposent des mesures relatives au financement.

Le chômage est l'un des problèmes les plus importants au Bénin

Les gouvernants ayant succédé à la tête du Bénin ainsi que certains partenaires techniques et financiers ont pris des mesures afin de promouvoir le développement à travers la création d'emplois. Par exemple, l'Agence Nationale Pour la Promotion de l'Emploi (ANPE) a mis en place divers programmes allant dans ce sens dont le Programme d'Appui à l'Emploi Décentralisé, le Programme de Renforcement de Capacité des Demandeurs d'Emploi, et le Programme d'Appui à l'Emploi Indépendant. Malgré ces différentes mesures prises, force est de constater que l'emploi constitue une préoccupation fondamentale pour les Béninois. Comme le montre la Figure 1, les citoyens évoquent le chômage comme l'un des problèmes les plus importants auxquels le gouvernement béninois devrait s'attaquer.

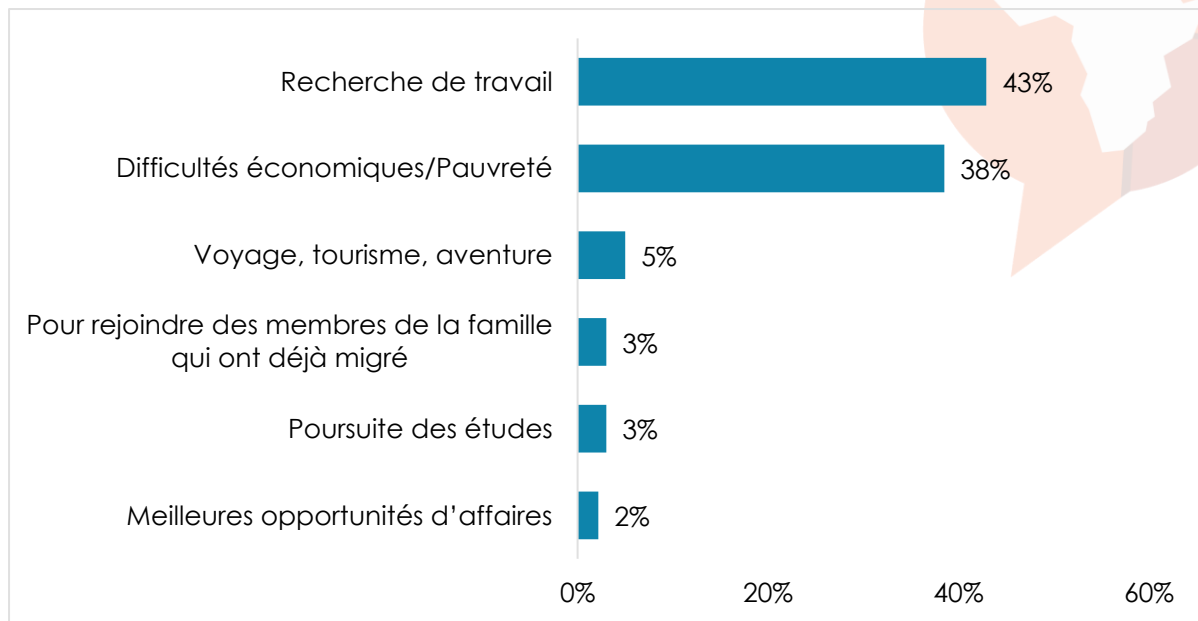
Figure 1: Problèmes les plus importants auxquels le gouvernement devrait s'attaquer
| Bénin | 2017



Question posée aux répondants: A votre avis, quels sont les problèmes les plus importants auxquels le pays fait face et auxquels le gouvernement devrait s'attaquer? (Jusqu'à trois réponses par personne ont été enregistrées.)

Cette réalité que constitue le chômage pourrait entraîner vers l'extérieur la fuite des ressources humaines capable de contribuer efficacement au développement du pays. Comme l'indique la Figure 2, parmi les répondants qui ont songé à émigrer, une majorité relative (43%) le feraient à cause de la recherche du travail, en plus de 38% qui évoquent des raisons relatives aux difficultés économiques ou à la pauvreté.

Figure 2: Principales raisons d'émigration | Bénin | 2017

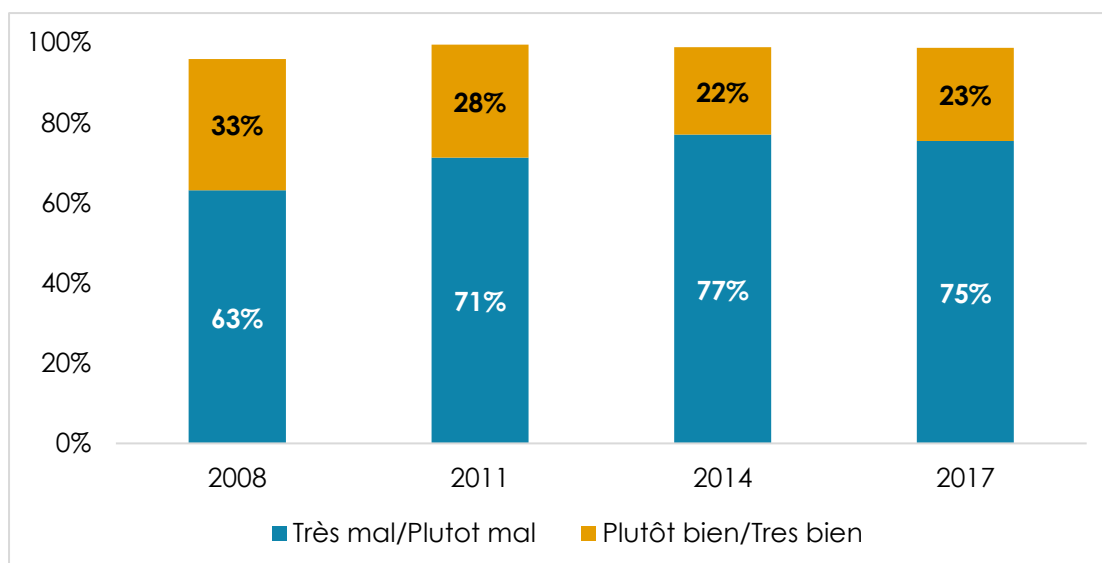


Questions posées aux répondants: A quel point, le cas échéant, avez-vous pensé émigrer vers un autre pays pour y vivre? [Si « un peu », « quelque peu », ou « beaucoup »:] Plusieurs raisons fondent les gens à quitter leur pays pour vivre ailleurs pour une durée relativement longue. Et vous? Qu'est-ce qui pourrait le plus vous faire penser à quitter le Bénin? (Les répondants qui n'ont jamais pensé à migrer sont exclus).

Performance du gouvernement

Quand bien même le chômage est une haute priorité des Béninois, les citoyens ont un regard très critique quant à la performance de leur gouvernement dans la création d'emplois. Les trois-quarts (75%) affirment leur désapprobation, et cette forte désapprobation a même connue une augmentation de 12 points de pourcentage au cours de la décennie passée (Figure 3).

Figure 3: Performance du gouvernement dans la création d'emploi | Bénin | 2008-2017



Question posée aux répondants: Qualifier la manière, bonne ou mauvaise, dont le gouvernement actuel répond aux préoccupations suivantes, ou n'en avez-vous pas suffisamment entendu parler pour vous prononcer: Créations d'emplois?

Il semble plausible que l'appréciation des répondants par rapport à la performance de leur gouvernement dans la création d'emplois pourrait influencer le choix des citoyens lors des élections. Comme le montre le Tableau 1, parmi les citoyens qui approuvent la performance du gouvernement dans la création d'emplois, 59% ont exprimé leur intention de voter pour le parti du Nouveau Départ, c'est-à-dire la formation politique du Président Patrice Talon, lors des élections hypothétiques le jour après l'enquête, contre 41% pour un autre parti. En d'autres termes, nous remarquons que la capacité du parti au pouvoir à régler le problème du chômage pourrait être un des facteurs déterminants dans sa réélection lors des prochaines élections présidentielles.

Tableau 1: Performance du gouvernement dans la création d'emplois et intention de vote | Bénin | 2017

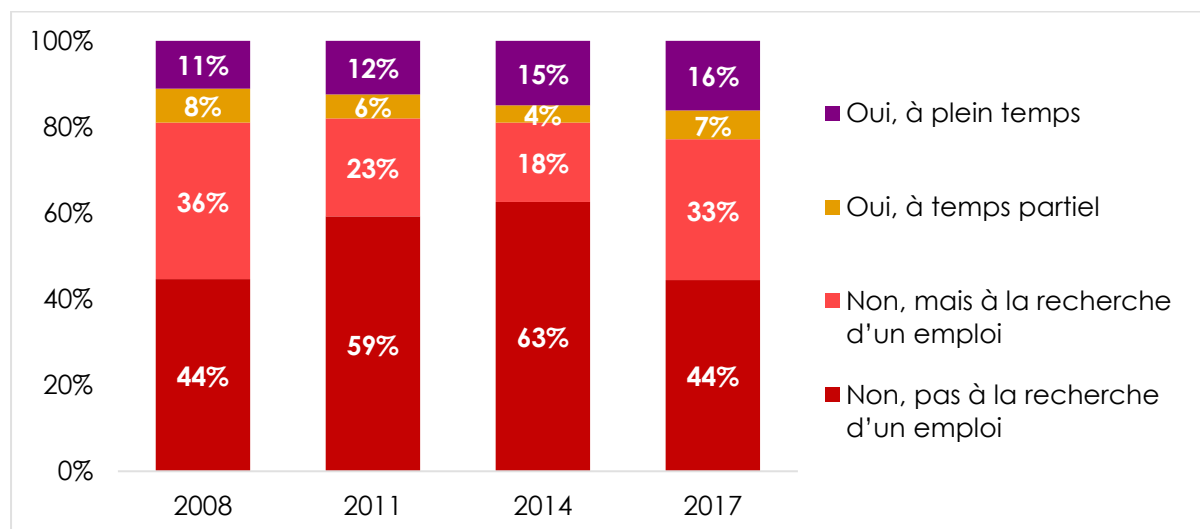
	Intention de vote	
	Intention de voter pour le parti du Nouveau Départ	Intention de voter un autre parti
Gouvernement répond plutôt mal/très mal	45%	55%
Gouvernement répond plutôt bien/très bien	59%	41%

Pearson's chi2(1) 13.3259 Pr = 0.000

Situation d'emplois au Bénin

La préoccupation fondamentale que constitue le chômage nous interroge à investiguer sur les potentiels facteurs affectant la situation d'emploi au Bénin. Les données de l'enquête Afrobarometer en 2017 indiquent que c'est moins d'un quart des Béninois (23%) qui exercent un emploi salarié: 17% ont un emploi à temps partiel tandis que 7% ont un emploi à temps plein (Figure 4). Même si plus de citoyens ont un emploi qu'en 2011, la proportion des répondants n'ayant pas un emploi et qui en recherche a connu une augmentation de 10 points de pourcentage au cours de la même période, allant de 23% en 2011 à 33%. De plus, les données montrent qu'une forte proportion des répondants (44%) n'ont pas un emploi salarié et n'en recherchent pas.

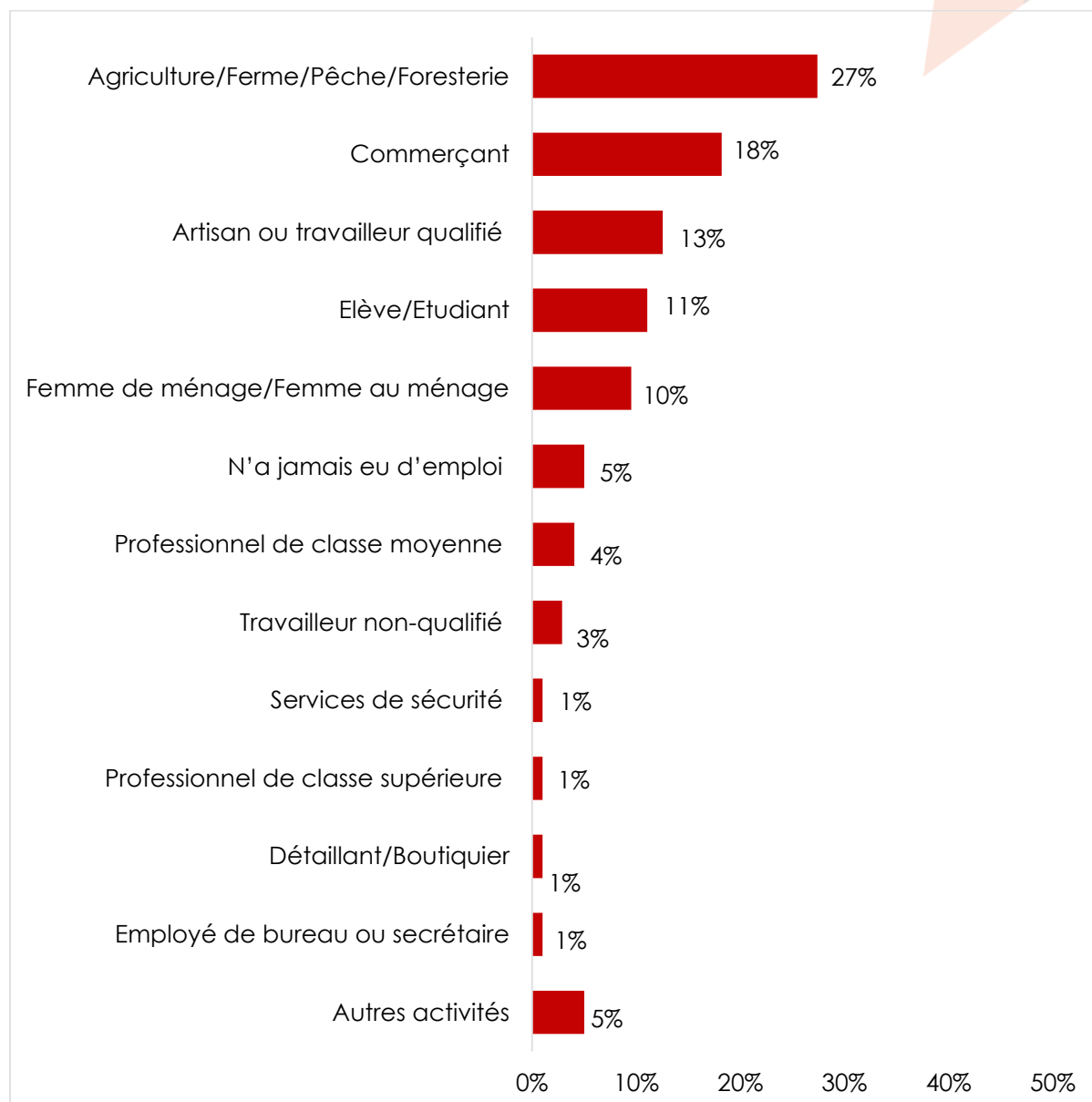
Figure 4: Statuts d'occupation des répondants | Bénin | 2008-2017



Questions posées aux répondants: Exercez-vous un travail salarié? [Si oui:] Est-ce un emploi à plein temps ou à temps partiel? [Si non:] Etes-vous présentement à la recherche d'un emploi?

En nous intéressant au secteur d'activité des répondants, nous remarquons qu'une part importante d'entre eux ont pour principal secteur d'activité l'agriculture. En effet, plus d'un répondant sur quatre (27%) exercent leur principale activité dans le secteur relatif à l'agriculture, la ferme, la pêche, et la foresterie. Ensuite viennent le secteur tertiaire (18%) et le secteur touchant l'artisanat (13%) (Figure 5).

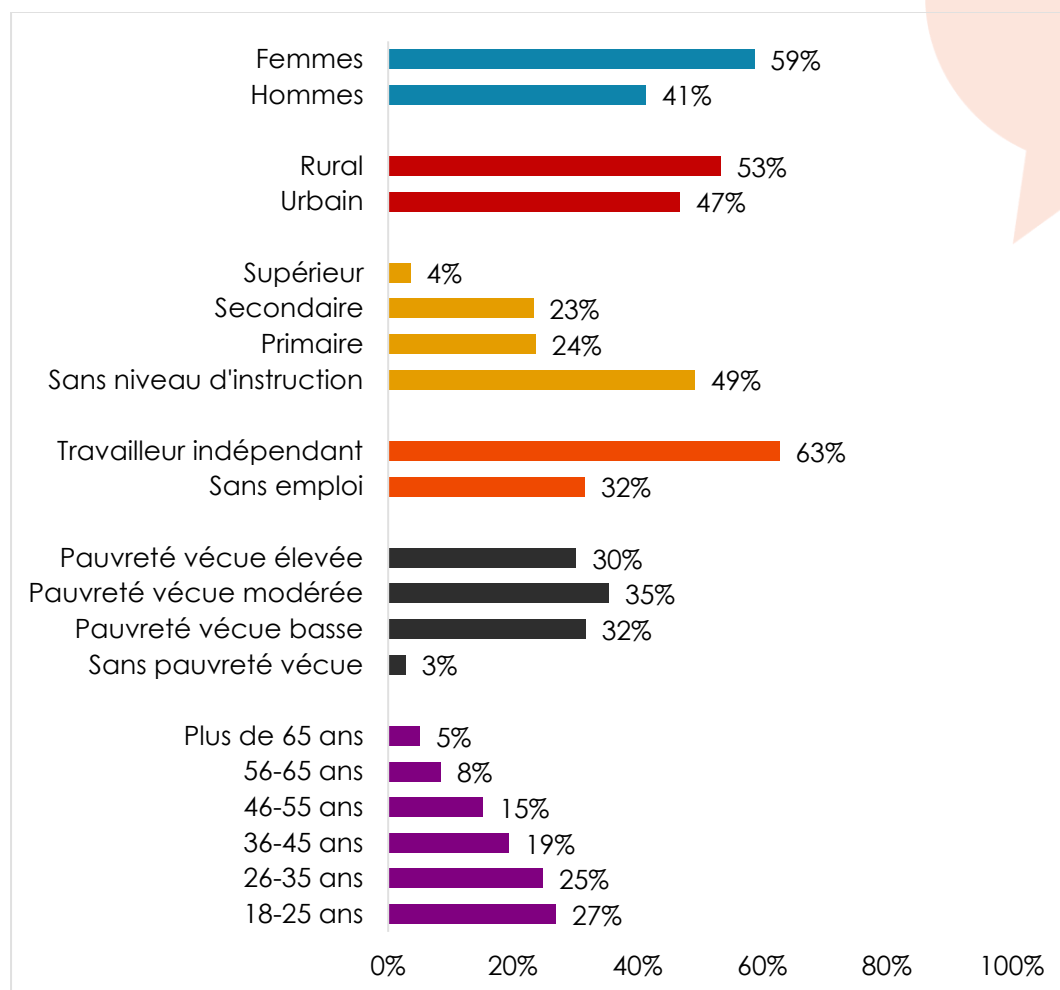
Figure 5: Principales activités | Bénin | 2017



Question posée aux répondants: *Quelle est votre activité principale? [Si chômeur, retraité, ou invalide:] Quelle était votre dernière activité principale?*

Nous nous sommes intéressés à déterminer le profil des citoyens n'ayant pas un emploi salarié et qui n'en recherchent pas. Les résultats indiquent que la majorité d'entre eux sont des femmes (59%) et résident en milieu rural (53%). La moitié (49%) ne disposent d'aucune instruction formelle et près des deux-tiers sont affectés par la pauvreté vécue élevée (30%) ou modérée (35%) et sont des travailleurs indépendants (63%) (Figure 6). De même, plus de la moitié (52%) des citoyens n'ayant pas un emploi et qui n'en recherchent pas ont un âge compris entre 18 ans et 35 ans.

Figure 6: Profils de ceux qui ne disposent pas d'emploi salarié et n'en recherchent pas » | par groupe socio-démographique | Bénin | 2017



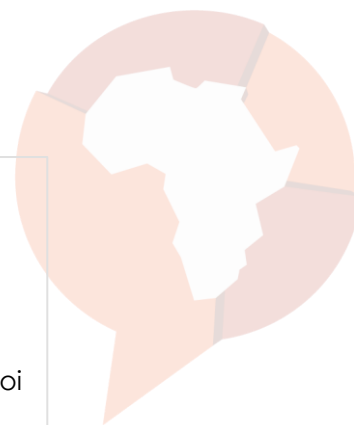
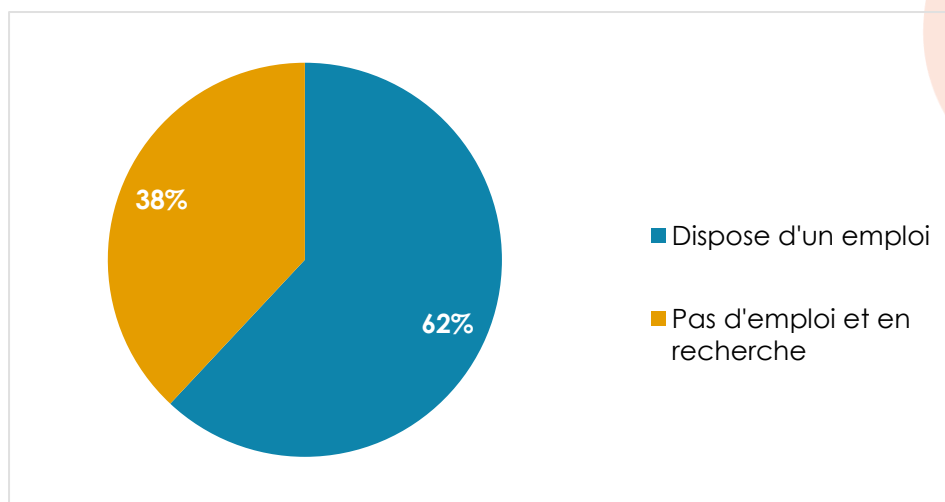
Questions posées aux répondants: Exercez-vous un travail salarié? [Si oui:] Est-ce un emploi à plein temps ou à temps partiel? [Si non:] Etes-vous présentement à la recherche d'un emploi? (% de ceux qui n'ont pas un emploi et qui n'en recherchent pas).

Les précédentes analyses ont permis d'identifier les citoyens ayant un emploi salarié ou non. Cependant, parmi les répondants ne possédant pas d'emploi salarié et qui n'en recherchent pas, il se pourrait que nous ayons des citoyens qui exercent une activité génératrice de revenus. Cette clarification nous permet de déterminer la vraie part des chômeurs, c'est-à-dire la proportion des répondants n'ayant pas un emploi et qui en recherchent. A cet effet, nous avons considéré deux types de questions à savoir la question abordant le fait que les répondants exercent ou non un emploi salarié et celle faisant allusion au type d'activité exercé.

Comme le montre la Figure 7, une proportion importante des Béninois sont au chômage (38%, contre 62% qui exercent une activité). Et comme l'on pouvait s'y attendre, des différences significatives ont été observées selon le milieu de résidence et l'âge des répondants. En effet, nous dénombrons 58% de citoyens qui ont un emploi en milieu rural contre 67% en milieu urbain (Figure 8). De plus, les résultats révèlent que le phénomène du chômage diminue avec l'âge.

Tout de même, les résultats ne révèlent aucune différence statistique selon le sexe, révélant que les femmes sont autant nombreuses que les hommes à avoir un emploi. Ces statistiques viennent justifier la perception des citoyens sur l'égalité des chances que les femmes et les hommes ont à avoir un emploi qui rapporte un revenu (Figure 9).

Figure 7: Situation d'emploi* | Bénin | 2017



Questions posées aux répondants:

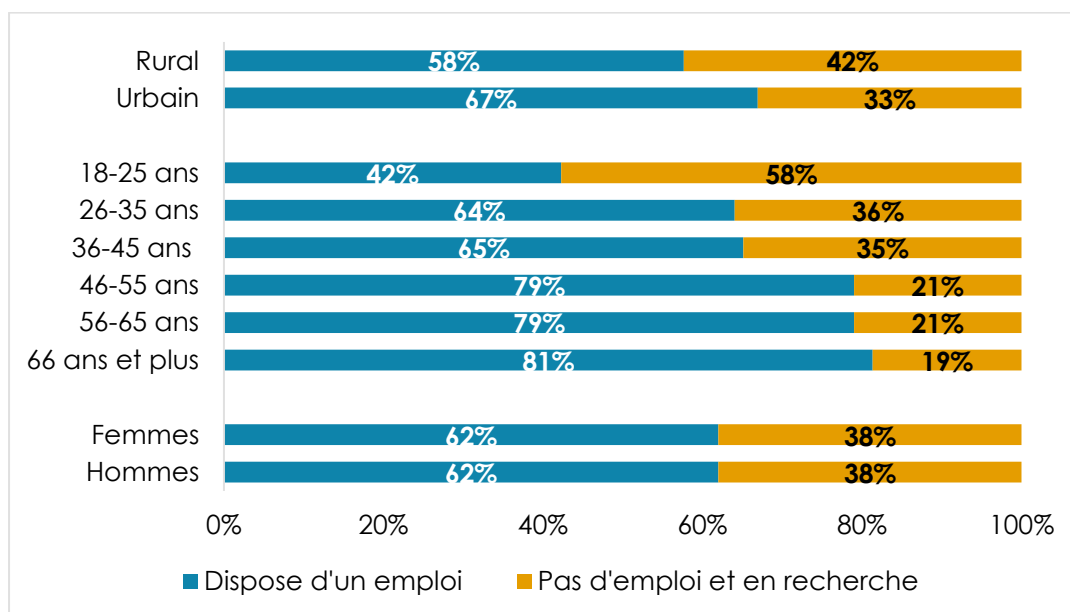
Exercez-vous un travail salarié? [Si oui:] Est-ce un emploi à plein temps ou à temps partiel?

[Si non:] Etes-vous présentement à la recherche d'un emploi? (% de ceux qui n'ont pas un emploi et qui n'en recherchent pas).

Quelle est votre activité principale? [Si chômeur, retraité, ou invalide:] Quelle était votre dernière activité principale?

* Nous avons exclu de notre échantillon les élèves, étudiants, femmes de ménage/femmes au foyer¹ ainsi que les répondants n'ayant pas un emploi et qui n'en recherchent pas.

Figure 8: Situation d'emploi* | par milieu de résidence, âge, et sexe | Bénin | 2017



Questions posées aux répondants:

Exercez-vous un travail salarié? [Si oui:] Est-ce un emploi à plein temps ou à temps partiel?

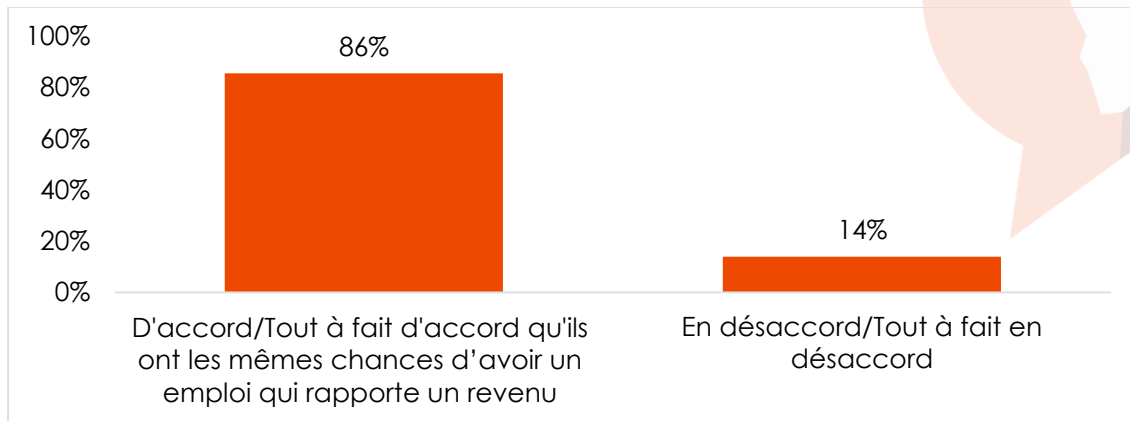
[Si non:] Etes-vous présentement à la recherche d'un emploi? (% de ceux qui n'ont pas un emploi et qui n'en recherchent pas).

Quelle est votre activité principale? [Si chômeur, retraité, ou invalide:] Quelle était votre dernière activité principale?

* Nous avons exclu de notre échantillon les élèves, étudiants, femmes de ménage/femmes au foyer¹ ainsi que les répondants n'ayant pas un emploi et qui n'en recherchent pas.

¹ Les données ne nous permettent pas de faire la distinction entre les femmes de ménages (travailleuses salariées) et les femmes au foyer.

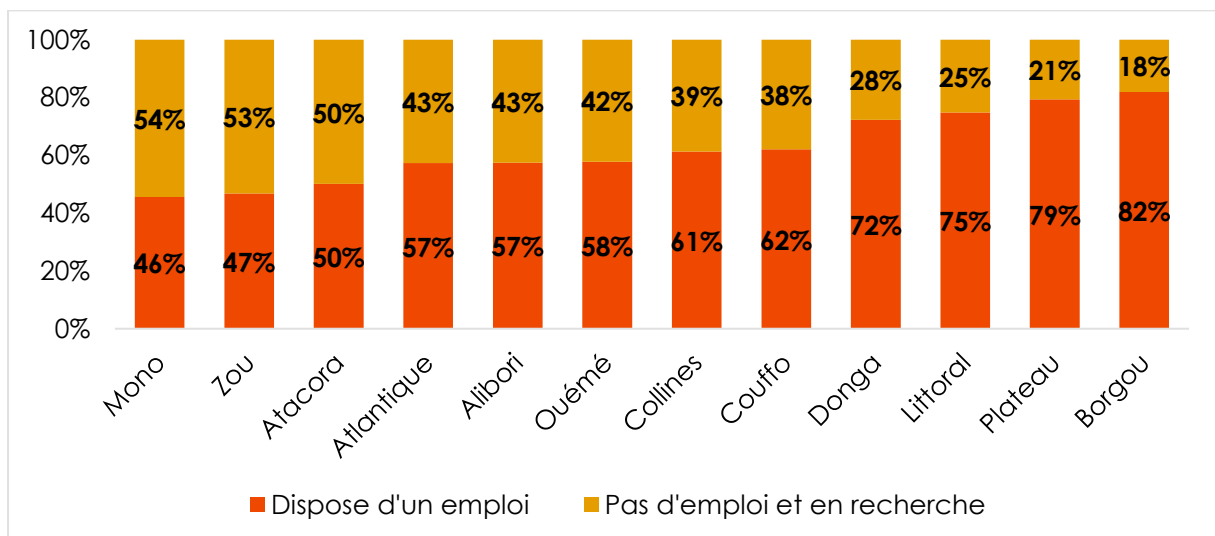
Figure 9: Les femmes et les hommes ont-ils les mêmes chances d'avoir un emploi qui rapporte un revenu? | Bénin | 2017



Question posée aux répondants: Pour chacune des affirmations suivantes, veuillez me dire si vous êtes en désaccord ou d'accord, ou n'en avez-vous pas assez entendu pour vous exprimer: Les femmes et les hommes ont aujourd'hui dans notre pays les mêmes chances d'avoir un emploi qui rapporte un revenu?

Lorsque nous désagrégeons les données selon le département de résidence, nous notons de fortes disparités, avec un taux de chômage variant entre 18% pour le département du Borgou à plus de 50% dans les départements du Zou (53%) et du Mono (54%) (Figure 10).

Figure 10: Situation d'emploi* | par département | Bénin | 2017



Questions posées aux répondants:

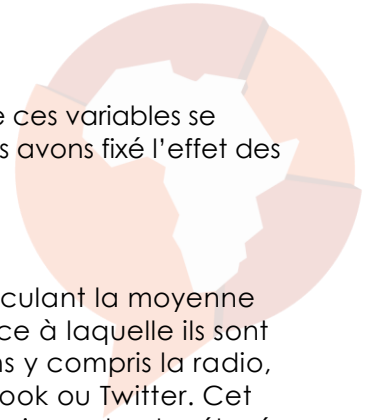
- Exercez-vous un travail salarié? [Si oui:] Est-ce un emploi à plein temps ou à temps partiel?
- [Si non:] Etes-vous présentement à la recherche d'un emploi? (% de ceux qui n'ont pas un emploi et qui n'en recherchent pas).
- Quelle est votre activité principale? [Si chômeur, retraité, ou invalide:] Quelle était votre dernière activité principale?

* Nous avons exclu de notre échantillon les élèves, étudiants, femmes de ménage/femmes au foyer ainsi que les répondants n'ayant pas un emploi et qui n'en recherchent pas.

Analyse de régression

Afin de mieux identifier les facteurs favorisant le statut d'emploi des Béninois, nous avons procédé à une analyse explicative en utilisant le modèle de régression logistique. Cette analyse explicative permettra de déterminer dans quelle mesure les variables telles que l'accès à l'information, l'âge, le milieu de résidence, l'éducation, et le sexe influent la

propension des citoyens à avoir un emploi. La description détaillée de ces variables se trouve au niveau du Tableau A.1 en annexe. Dans notre modèle, nous avons fixé l'effet des régions en vue de contrôler les variations des effets selon les régions.



Variables et hypothèses

L'accès à l'information: L'accès à l'information est mesurée en calculant la moyenne arithmétique des réponses données par les citoyens sur la fréquence à laquelle ils sont informés de l'actualité grâce aux différentes sources d'informations y compris la radio, la télévision, la presse écrite, et les réseaux sociaux tels que Facebook ou Twitter. Cet indice varie entre 0 et 4 où 0 indique le niveau le plus faible et 4 le niveau le plus élevé d'accès à l'information. Les variables contribuant à la création de cet indice sont annexées dans le Tableau A.2.

A travers cette variable, nous émettons l'hypothèse que la fréquence à laquelle les citoyens sont informés de l'actualité pourraient affecter leur employabilité. Il est plausible que les informations qu'ils reçoivent puissent être de nature à les éduquer et/ou à les informer non seulement sur les opportunités d'emploi, mais également sur les bonnes pratiques en matière d'emploi.

L'âge: Lorsque l'âge des individus augmente, il se pourrait qu'ils soient plus expérimentés et mieux outillés, ce qui faciliteraient leur probabilité à avoir un emploi.

Milieu de résidence: Le milieu de résidence pourrait avoir un effet sur le statut d'emploi d'un individu. Comme tenu du développement des activités économiques et de la disponibilité de certaines infrastructures en milieu urbain, nous faisons l'hypothèse selon laquelle les résidents urbains ont plus de chance d'avoir un emploi que les ruraux.

Le niveau d'instruction: Etant donné l'importance du capital humain dans le développement d'une société, nous partons de l'hypothèse selon laquelle plus les répondants sont instruits, plus ils ont de chance d'avoir un emploi.

Sexe: L'une des principales préoccupations pour tous les pays du monde est de réduire les disparités entre sexes (Cazes & Verick, 2013). En suivant ce même courant de la littérature, nous supposons que les femmes ont moins de chance d'avoir un emploi que les hommes.

Résultats

Le Tableau 2 ci-dessous présente les résultats du modèle de régression logistique qui permet de tester nos différentes hypothèses sur l'échantillon en excluant les citoyens n'ayant pas un emploi et qui n'en recherchent pas ainsi que les élèves, les étudiants, et les femmes de ménage/femmes au foyer.

Il existe une faible corrélation, statistiquement non-significative, entre la fréquence à laquelle les répondants reçoivent les informations des différentes sources et leur probabilité de participer au marché du travail.

Comme l'on pouvait s'y attendre, l'âge des répondants est positivement corrélé avec l'emploi. De façon précise, une augmentation d'une unité de l'âge augmente de 0.7% la probabilité d'avoir un emploi. Ces résultats pourraient être expliqués par le fait qu'avec l'âge, les hommes ou femmes acquièrent plus d'expérience et de connaissances qui sont bénéfiques à leur employabilité. L'une des solutions à promouvoir pour améliorer l'employabilité des moins jeunes est de plus souvent les associer avec les aînés (plus expérimentés) afin que ces derniers puissent leur faire profiter des expériences acquises.

De même, résider en milieu urbain augmente significativement la probabilité d'avoir un emploi.

Les estimations relatives à l'effet du sexe sur le statut de l'emploi révèlent que la possession ou non d'un emploi n'est pas lié au sexe. De façon surprenante, les estimations révèlent que plus le niveau d'instruction augmente, moins les répondants ont de chance d'avoir un

emploi. Ces résultats pourraient s'expliquer par l'inadéquation entre l'éducation y compris les formations professionnelles et les besoins du marché de l'emploi (Baah-Boateng, 2015).

Tableau 2: Facteurs explicatifs du statut d'emploi | Bénin | 2017

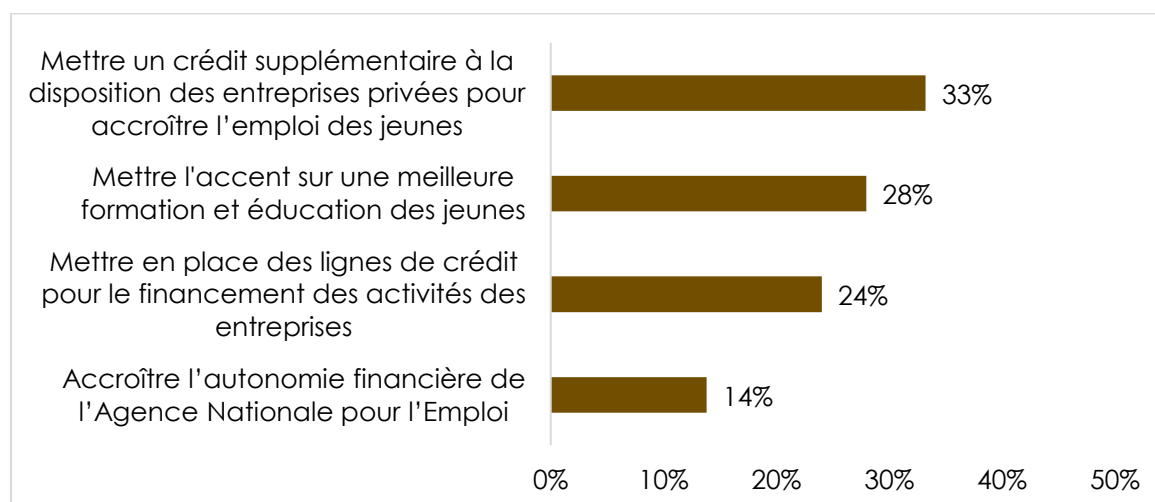
Emploi	Effet marginal	Erreur standard	p-value
Indice d'accès à l'information	0.0047579	0.0190473	0.803
Age	0.0079613	0.0011023	0.000***
Milieu de résidence (urbain)	0.1017193	0.0318818	0.001***
Sexe (homme)	0.0324876	0.0313211	0.300
Niveau d'instruction	-0.0590791	0.0178578	0.001***
Effet fixe de région		Oui	

*** $p < 0.01$

Solutions proposées pour la réduction du chômage des jeunes

Compte tenu du taux élevé du chômage des jeunes, et dans l'optique de trouver des mesures palliatives, Afrobarometer a donné aux répondants une liste d'actions que le gouvernement béninois pourrait promouvoir pour éventuellement s'attaquer à ce problème. Ainsi, sept répondants sur 10 évoquent l'accès au crédit comme un moyen pour pallier au chômage des jeunes: 33% sont favorables à la mise en place d'un crédit supplémentaire à la disposition des entreprises privées, 24% estiment qu'il faille mettre en place des lignes de crédit pour le financement des activités des entreprises, et 14% pensent qu'il est préférable d'accroître l'autonomie financière de l'Agence Nationale Pour l'Emploi. Dans le même temps, 28% des répondants suggèrent que l'état béninois mette l'accent sur une meilleure formation et éducation des jeunes (Figure 11).

Figure 11: Interventions proposées pour diminuer le taux de chômage chez les jeunes | Bénin | 2017



Question posée aux répondants: On assiste de nos jours à l'augmentation du chômage des jeunes, surtout des jeunes diplômés. Laquelle des interventions suivantes diriez-vous que le gouvernement devrait promouvoir comme étant la meilleure voie pour s'attaquer à ce problème de chômage des jeunes dans ce pays?

Conclusion

Etant donné qu'aux yeux des Béninois, le chômage est l'un des problèmes les plus importants auxquels le gouvernement devrait s'attaquer, cet article s'est accentué à explorer certains facteurs contribuant à la participation des citoyens béninois au marché de l'emploi.

Les analyses descriptives ressortent que les Béninois désapprouvent fortement la performance de leur gouvernement dans la création d'emplois et sont nombreux à penser émigrer en vue de la recherche d'opportunités économiques.

L'analyse économétrique montre que la fréquence à laquelle les répondants reçoivent les informations n'est pas significativement corrélée avec leur probabilité à avoir un emploi – un résultat qui va à l'encontre de notre hypothèse et qui nécessite une analyse plus approfondie.

Il en est de même pour le sexe des répondants, qui n'affecte pas significativement leur participation au marché de l'emploi – suggérant que les hommes et les femmes ont les mêmes chances d'avoir un emploi. Ces résultats traduisent les efforts réalisés au cours de ces dernières années par l'état béninois, ses partenaires, et la société civile dans la lutte contre les discriminations basées sur le genre. Malgré ces avancées dans la lutte contre ces types de discrimination, il serait toujours utile que les séances de sensibilisation soient plus étendues à l'endroit de toutes les couches (population, décideurs, etc.) afin de favoriser davantage l'intégration des femmes sur le marché de l'emploi.

Aussi, les résultats des estimations montrent que les citoyens résidants en milieu urbain ont plus de chance d'avoir un emploi que ceux résidants en milieu rural. Ce résultat, qui pourrait s'expliquer par les opportunités économiques qui sont mieux offertes en milieu urbain qu'en milieu rural, suggèrent la nécessité de mettre en place les infrastructures pouvant favoriser le développement des activités économiques dans les zones rurales. Cela pourrait se passer par l'entretien et l'aménagement des pistes rurales, le désenclavement des zones, et un meilleur accès des ruraux aux services publics tel que l'électricité et l'eau.

Le niveau d'éducation étant négativement corrélé avec le statut d'emploi, les résultats font appel à la nécessité de donner aux citoyens des formations et/ou une éducation répondants au besoin du marché de l'emploi.

Faites vos propres analyses des données
d'Afrobarometer – quels que soit le sujet, le pays et le
round d'enquêtes. C'est facile et gratuit à l'adresse
www.afrobarometer.org/online-data-analysis.

Références

- Baah-Boateng, W. (2015). Unemployment in Ghana: A cross sectional analysis from demand and supply perspectives. *African Journal of Economic and Management Studies*, 6(4), 1-16.
- Cazes, S., & Verick, S. (2013). Perspectives on labour economics for development. International Labour Organization.
- Hull, K. (2009). Understanding the relationship between economic growth, employment and poverty reduction. Organisation for Economic Co-operation and Development.
- International Labour Office. (2015). ETVA rapport de synthèse: Bénin
- International Labour Organization. (2018). World employment social outlook: Trends 2018.
- UNICEF. (2015). 15 minutes pour comprendre les Objectifs de Développement Durable (ODD).

Annexe

Tableau A.1: Statistiques descriptives des variables utilisées dans le modèle de régression logistique

Variable	N	Minimum	Moyenne	Erreur standard	Maximum
Avoir un emploi	1035	0	0.6196955	0.4856963	1
Indice d'accès à l'information	1190	0	1.064538	0.9753933	4
Age	1199	18	35.72998	14.05212	85
Milieu de résidence (urbain)	1200	0	0.4754413	0.4996047	1
Sexe (homme)	1200	0	0.5007462	0.5002079	1
Niveau d'instruction	1196	0	1.090823	1.009731	3

Tableau A.2: Questions utilisées lors de la construction de l'indice d'accès à l'information

Combien de fois vous tenez-vous informé de l'actualité grâce aux sources suivantes?

- A. Radio
- B. Télévision
- C. Presse écrite
- D. Internet
- E. Les réseaux sociaux tels que Facebook ou Twitter

« Jamais » = 0, « Moins d'une fois par mois » = 1, « Quelques fois par mois » = 2, « Quelques fois par semaine » = 3, « Tous les jours » = 4

AFRO



BAROMÈTRE 1999-2019

20 ans à donner la parole aux Africains



Horace Gninafon est directeur de recherche associé à l'Institut de Recherche Empirique en Economie Politique (IREEP) au Bénin.

Afrobarometer, une organisation à but non-lucratif dont le siège se trouve au Ghana, dirige un réseau panafricain et indépendant de recherches. La coordination régionale de plus de 35 partenaires nationales est assurée par le Ghana Center for Democratic Development (CDD-Ghana), l'institute for Justice and Reconciliation (IJR) en Afrique du Sud, et l'Institute for Development Studies (IDS) de l'University of Nairobi au Kenya. Michigan State University (MSU) et University of Cape Town (UCT) apportent un appui technique au réseau.

Le 7ème round d'Afrobarometer a bénéficié du soutien financier de l'Agence Suédoise de Coopération pour le Développement International (SIDA), de la Fondation Mo Ibrahim, des Open Society Foundations, de la Fondation Bill & Melinda Gates, de la Fondation William & Flora Hewlett, du Département d'Etat Américain, de l'Agence Américaine pour le Développement International (USAID) à travers l'Institut Américain pour la Paix, de la Fondation Nationale pour la Démocratie (National Endowment for Democracy), et de Transparency International.

Les dons permettent à Afrobarometer de donner une voix aux citoyens Africains. Veuillez penser à faire une contribution (à www.afrobarometer.org) ou contacter Felix Biga (felixbiga@afrobarometer.org) pour discuter d'un éventuel financement institutionnel.

Pour plus d'informations, veuillez visiter le www.afrobarometer.org.

Suivez nos publications sur **#VoicesAfrica**.



Couverture: Photo par Horace Gninafon.

Contact: hgninafon@gmail.com

Synthèse de Politique No. 59 d'Afrobarometer | Août 2019